

シルバーふじえだ

SILVER FUJIEDA

No.63

令和2年
9月5日



公益社団法人
藤枝市シルバー人材センター

ご存知ですか？ シェアサイクル♡

藤枝市のシェアサイクル保守をして



シェアサイクル保守の仕事をしている
音羽町の松本富男さん

Q. シルバー人材センター入会のきっかけを教えてください。

長年の仕事の退職後、まだまだ短期的な仕事なら働く意欲があったので、前から知っていたシルバー人材センターに入会しようと思いました。

短時間でも可能な仕事があるというところもあり、他にも町内会とかの仕事をしていますので、退職後半年の猶予を持って、シルバーへ入会することになりました。

Q. シェアサイクル保守の仕事をはじめたきっかけを教えてください。

紹介された当初は1名での作業との話でした。

軽トラックの駐車場とか、取り扱う電動自転車は1台、約23kgあるんですよ。巡回する箇所が5ヶ所でしたが、一人での作業には不安がありました。いろいろと相談した結果、2名で就業することになったので、安心して引き受けることにしました。



Q. どのような仕事内容ですか？

株まちづくり藤枝さんの指示書（電動自転車の移動など）をもらい、巡回コースを検討し、軽トラックで各シェアサイクルステーション（電

動自転車の駐輪場）に行きます。

そこで、電動自転車の移動（積み降ろし）、充電器の確認（充電残量70%以下のものは交換）、タイヤの空気圧の確認、サドルや計器等の汚れている箇所をきれいにしながら巡回します。シェアステーションも当初は5ヶ所だったものが徐々に増え、現在は17ヶ所になりました。

Q. どのような働き方で働いていますか？

1回の巡回を2名で実施しています。現在3人でローテーションを組んで、毎週月曜日・金曜日の午後、月5〜6日程度就業しています。

シフトはだいたい2回やって1回休みの就業です。ほかの仕事も請けているので、ちょうどいい感じです。自転車の移動とかは、毎回違います。その都度順路を計画して手際良くできるようにしています。

また、パンクや看板の破損などの場合は、株まちづくり藤枝さんへ確認、報告をします。

ただ、雨の日の場合は大変ですね。

Q. お仕事をしていてどのような感想をお持ちですか？

二人で協力して、外に出て行う仕事なので健康的で良いと思っています

す。

時々シェアサイクルの利用者にも会います。利用者はネクタイをしているサラリーマン風の方や主婦の方、高校生もいます。なかには外国人の方もいます。日本に住んでいる外国人の方でしょうか。観光で使うというよりも、日常的に便利に活用しているように感じています。

Q. これから会員になろうとしている方に、何かアドバイスはございますか？

初めての仕事もやってみればやりがいを感じると思います。一度参加してみたらどうでしょう。なお、私の場合は、全く違う別の仕事をほかに月3回程度就業しています。



シェアサイクル保守業務を依頼いただいた『株式会社まちづくり藤枝』様に「シルバー人材サービス」についてうかがいました。



(株)まちづくり藤枝の栗田社長(左)と取材対応いただいた笹川さん(右)

Q. 今回ご依頼いただいた仕事の内容は？

「ステーション」(シェアサイクル駐輪場)間の移動や保守点検。

週2回、月・金各3時間程度。
平成30年3月から開始して2年半ほどになります。

Q. シルバー人材センターをご利用いただいたきっかけは？

自転車預かりの駐輪場の管理も依頼していて、年配の方々の知恵や経験を期待できましたので。

Q. 今回の仕事の満足度はどうでしたか？

気さくな3人が交代で担当してくださっています。仕事を熟知し、これまでの多くの経験を活かしながら柔軟に対応してくれています。各々が効率の良い作業手順を判断して、迅速に行ってくださるので、安心してお願いしております。

時に、アドバイスをなどをいただき、助かっています。

Q. 就業会員の挨拶・マナーはいかがですか？

とても気さくでコミュニケーションがスムーズで非常に良く、フレンドリーに接してもらえるので、コミュニケーションがとりやすいです。

Q. 今後さらに依頼してみたい仕事はどんなものがありますか？

当社はスタッフが少なく女性中心なので手間のかかるイベント「おしゃれストリート」「Love Local MARKET」の関連の仕事を願っています。

Q. シルバー人材センターの発展・活性化のために一言

若い方との交流の機会が更になつて良いと思います。駐車場の管理で朝晩にお客さんと交流があるとのアンケート結果があります。
年配者の知恵とか、メンタル的なところを伝えていつて欲しいと思います。



(株)まちづくり藤枝にもシェアステーション

株式会社まちづくり藤枝

藤枝市中心市街地の活性化を図る事を目的に設立。良好な市街地を形成するまちづくり推進活動や、商業活性化を図る為の様々な事業活動を行っている。

〒426-0034

藤枝市駅前2-7-26

電話 054-645-1555

藤枝市内のシェアサイクルの概要

シェアサイクル	スマートフォンのアプリから電動アシスト自転車の貸出と返却。市内17ヶ所の「ステーション」と呼ばれる駐輪場でどこでも借りられ、どこでも返却できる自転車レンタルシステム。
利用時間	24時間貸出・返却OK(藤枝総合運動公園は8:30~21:00)
利用料金	70円/15分 上限1,000円 ※利用開始から12時間まで
支払方法	クレジットカード、携帯電話会社のキャリア決済
コールセンター	HELLO CYCLING TEL050-3821-8282 ※24時間365日対応

(株)まちづくり藤枝のHP『いつでもどこでも気軽に使える街なかシェアサイクル』
<http://www.fujieda-machista.com/share-cycle.html>



令和2年度 藤枝市シルバー人材センター定時総会

日時：6月20日（土） ／ 場所：藤枝市生涯学習センター

報告：令和元年度事業報告について

議案：令和元年度収支決算の報告・監査報告について

役員の補充選任について

総会結果：賛成多数で承認



本年度の定時総会は、新型コロナウイルス感染症対策のため、3密（密閉・密集・密接）を避けるよう留意する必要がありました。したがって、出席者を役員・地区長・10年表彰者代表・安全標語最優秀賞受賞者・事務局職員に限定し、来賓祝辞・メッセージ披露・講演会を省略した次第です。

出席者全員の協力のもとに、議事は短時間で効率よく進み、無事に終わることができました。

新型コロナウイルスの脅威が早期に収まることを祈り、来年度は、多くの方々が総会に出席できるよう願っております。



令和元年度事業報告

令和元年度の事業実績は、請負・委任事業の契約金額が、前年度に比べ減少しました。一方、適正就業に向けて取り組んでいるシルバー派遣事業は、前年度に比べ、契約金額が増加となり、請負・委任事業と合わせた実績では、4884千円増の407,947千円となりました。

会員数については、新規入会者が105名、退会者が113名で、前年度末に比べて8名減の886名となりました。

（下段の表を参考にしてください。）

令和元年度事業実績

区 分	契約金額	対前年度増減	受注件数	対前年度増減	就業延人数 派遣就業延人数	対前年度増減
請負・委任事業	363,689千円	▼14,022千円	6,433件	▼624件	82,931人日	▼5,884人日
シルバー派遣事業	44,258千円	18,906千円	62件	25件	10,457人日	4,469人日
合 計	407,947千円	4,884千円	6,495件	▼599件	93,388人日	▼1,415人日
うち、配分金・賃金	355,376千円	4,839千円	(▼：平成30年度より減ったことを表す)			

祝 辞



藤枝市長
北村 正平

令和二年度藤枝市シルバー人材センター定時総会の開催、誠にありがとうございます。

新型コロナウイルス感染症の影響で今年の総会は規模を縮小して実施とのことですが、日頃、皆様方には、センター事業を通じて高齢者の健康維持や社会参加に大いに寄与いただき感謝申し上げます。

超高齢者社会を迎え、本市では『高齢者活躍のまち』を政策の一つに掲げ、高齢者の皆様が、生き生きと輝くまちを目指しています。そのため、シルバー人材センター事業の拡大と会員の確保などを引き続き支援してまいります。

結びに藤枝市シルバー人材センターの益々の発展と会員の皆様のご健勝、ご活躍を心からご祈念申し上げます。

総 会 挨 拶



理事長
桜井 幹夫

皆さん、こんにちは。令和二年度定時総会の開催にあたり、ご挨拶申し上げます。

今日は、お忙しい中、ご出席をいただき、ありがとうございます。

今年の総会は、新型コロナウイルスの感染防止対策として、このように異例の形で開催となりました。2月末の小・中・高校への臨時休校要請に始まり、4月7日には緊急事態宣言が7都府県に発出され、その後、全国へと拡大されて不要・不急の外出の自粛や一定規模以上のイベント、集会の自粛を要請されました。これにより、ほとんどのイベントや集会が中止され、かつて経験したことのない状況が社会生活全体に大きな影響を与えております。宣言は解除され、昨日からは、都道府県をまたぐ移動も緩和されたものの、今も全国で感染が発生し

ており、いつ終息するのか、全く見通しがついていません。今回の事態で、これまで以上のスピードで「働き方改革」が進むものと思われれます。

当センターも、このような社会情勢の変化に対応していかなければならないと思っています。

従来からの仕事に加え、地域社会の新たなニーズに積極的に応えていく柔軟性も必要になると思います。

会員の経験と知恵をもつて、この難局を乗り越え、魅力あるシルバー人材センターを目指していきましょう。

これからも、しばらくは「三密」を避け、マスクの着用という窮屈な生活が続くと思いますが、会員一丸となって令和二年度事業計画に掲げた7項目の推進をしていきましょう。

これから本格的に暑い夏を迎えます。熱中症に注意するとともに事故には特段の注意を払って、安全最優先の生活を確保しましょう。

令和2年度事業計画

「自主・自立・共働／共助」の理念に基づき、引き続き、シルバー派遣事業による適正就業の推進、人手不足分野や介護・育児などの現役世代を支える分野での就業確保及び就業の促進に積極的に取り組んでまいります。

基本方針

- 1 会員の増強と普及
啓発活動の推進
- 2 安全就業の徹底
- 3 就業機会の確保と
適正就業の推進
- 4 会員の資質向上と
技能向上の推進
- 5 組織体制の確立
- 6 財政基盤の確立と
効率的な財政運営
の推進
- 7 地域社会への貢献

栄えある10年表彰!

令和2年度定時総会で表彰された
会員のお名前

葉梨地区	菊池 秋男	青島北地区	増井 進
	神戸 孝子		増田 登代子
	安藤 ちよ		油井 秋夫
	山田 光美		勝 智子
	五十嵐 秀夫		上田 花恵
	岩堀 みさ子		杉本 廣行
西益津地区	櫻井 文子	高洲地区	大石 久雄
	遠藤 良治		岡村 岩男
藤枝東地区	高橋 茂		藪崎 かよ
	長谷川 美恵子		江藤 稔枝
	由比藤 仁		石黒 実
	山本 雪江		石原 京子
藤枝西地区	小川 郁子		田中 静雄
	山内 潔		岡本 鈞次
	八木 小次郎	大洲地区	内藤 廣
青島南地区	飯塚 由紀子		山野 忠夫
	森竹 亮二	岡部南地区	吉田 美津枝
	澤山 すみ江		薩澤 洋子
	前田 愛子		山本 旭男
	青木 正二	岡部北地区	池田 章
	原川 正宏		折原 正彦
	相馬 賢三		平野 利勝
	井上 靖彦		山村 いし子
北青島地区	松浦 利雄		村越 久之

謝 辞

青島南地区
井上 靖彦



このたび、十年表彰を賜り、受賞者48名を代表し御礼申し上げます。各会員、それぞれの分野で、シルバー人材センターの発展を願って努力しているところでありますが、私は筆耕業務に携わっています。入会当初は、時間の余裕があれば、他の仕事も実施するつもりでしたが、途中、体調を崩したため、比較的時間の融通が利く筆耕に専念することになりました。

おかげさまで体調も回復し、依頼された仕事も順調に実施しています。以前はデイスリーブの送迎業務も実施していたのですが、体調と年齢から辞退しました。今は、筆耕を依頼される方の期待に添うように、また一人でも多くの方から、筆耕の依頼が増えるように努力しています。他の会員の方の病院の駐車場案内や、樹木の剪定での素晴らしい仕事ぶりに感服しています。

これからもシルバー会員としての自覚と誇りを胸に、皆様方とともに頑張っていく所存です。

よろしくお願い致します。

公益社団法人 藤枝市シルバー人材センター

〒426-0025
藤枝市藤枝五丁目3番20号
TEL: 054-641-5565
FAX: 054-641-8816
E-mail: fsjc@train.ocn.ne.jp
受付日時: 月～金曜日
(午前8:30～午後5:15)
休日: 土日、祝祭日、年末年始



会員になりませんか!

入会説明会日程

令和2年 9月28日(月)
令和2年 10月26日(月)
令和2年 11月24日(火)
令和2年 12月14日(月)
会場: シルバー人材センター2階
時間: 午後1時30分より
※毎月1回開催

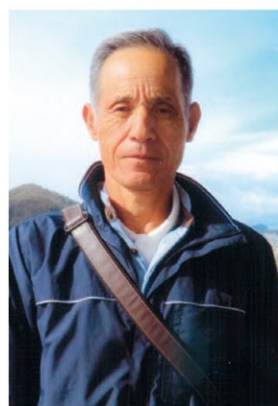


目指せ全国制覇

大洲地区 大塚純司

シルバー人材センターへ登録して2年半、現在藤枝ゴルフクラブの管理棟で芝刈り後の片付をメインに、冬場は、松の木切りの片付、草取りの仕事でシルバーの仲間と楽しく働かせてもらっています。

私の趣味は、24年前に始めたマスターズ陸上(年齢別陸上)で、現在、M65(65才から69才の部)短距離(60m・100m・200m)で県内、県外、全国大会へ参加しています。始めた頃には、全国の選手にはとても敵いませんでしたが、長く頑張っていれば何とかなるもので、2018年のシーズン、全日本マスターズランキングで60m4位(8秒32)・100m3位(13秒06)・200mは1位(27秒12)になる事ができました。週1、2回の走り



込みと、ほぼ毎日の筋トレの日々です。ゴルフ場での仕事も山を登り下りする事も多く、トレーニングになります。お蔭様で体調は絶好調です。三種目での全国制覇を目標に、仕事に練習に頑張っています。

70才になったら混成競技(五種競技・十種競技)でも全国を目指したいと思っています。

また、全国大会で競技仲間と会えるのも楽しみです。

44才から始めた陸上人生、これから体力の続く限り、謳歌していきたいです！

グラスアートで

老化防止

藤枝東地区 梅原美知子

小さな布を貼り合わせて一つの作品を作る事に興味をもっていたので、20年前に広報誌で稲葉



公民館の募集を見つけ、パッチワーク教室に通いました。気楽に考えて入ってみたものの、柄や色の組み合わせが思ったより大変でした。

年末には、生徒全員で食事をしたり、楽しい教室でしたが、仕事が忙しくなり、6年間通って辞めました。

3年前に仕事も退職し、孫も大きくなり、時間に余裕ができてきたので、また何かをしたいと思っていたところ、ツイーンメッセのクラスト展に、孫と一緒にに行った時に、孫がグラスアートに挑戦して上手に出来たのを見て、私もと思い、静岡の教室に通うようになりました。



グラスアートは、ステンドグラスのようにハンダは使わず、リード線を使って作っていくので、そっかしい私には合っています。そして、シートやリード線の裏に糊がついているので、間違ってもやり直すことができます。しかし、パッチワークと同じで配色には苦労します。教室の皆さんの綺麗に完成した作品は、私には良い刺激になります。グラスアートは、頭を使い、指先を使いますので、老化防止には向いているのかなと思っています。楽しく教室に通っています。



安全標語

本年度の安全標語は、前年を上回る102名の会員から300点の応募がありました。安全・適正就業委員会において、厳正なる審査の結果、次のように決定しました。

最優秀賞 1点

安全は 小さな努力の 積み重ね

藤枝西地区 岡本 邦雄

優秀賞 5点

仕事は 安全を優先に

葉梨地区 八木百合子

確認は 安全意識の 第一歩

広幡地区 堀池 篤志

安全は 一人一人が 責任者

青島北地区 山下 肇

始業前 「ヒヤリ・ハット」で振り返り
意識を高めて安全作業

青島北地区 河野 末男

今一度 自分の目で 安全確認

高洲地区 原木 孝



最優秀賞・岡本 邦雄さん

Q & A 入会希望者編

Q 入会したいのですが、何歳まで働けますか？

A 健康で意欲がある限り、いつまでも働けます（会費は年度更新）。

Q 資格を持っていないくても、福祉の仕事に就けますか？

A センター主催の研修会で知識・技能を身につければ、相應の仕事に就けます。

Q 会員になれば、必ず仕事が見つかりますか？

A 就業保障はできませんが、社会貢献の気持ちがあれば、種々の仕事に就けます。

Q どのような仕事がありますか？

A 一般作業、管理、福祉関係など、多岐に渡ります。求人情報は、センターのホームページでも確認できます。

Q 仕事で収入を得た場合、年金は減額されますか？

A 減額されませんが、収入が一定額を超えれば、確定申告が必要となります。

編集後記

本来であれば、東京オリンピック・パラリンピックでの日本人選手の活躍などを巷間話題にしていたらう時期ですが、コロナ禍による生活の変化や、豪雨被害などの明るくない話題が多いこの頃です。

編集の方も、なかなか集まることもできず、予定していた事が行われずと各委員、苦慮しながらの編集作業となりました。

「見えない」という事が、本当に「怖い」と感じられます。未経験な事が続き、色々な事が見通せない不安を抱えながらも、シルバー事業について一人一人が何が出来なのか考え模索していく事が、少しでも前進していく力になると思います。早く元に戻る事を編集委員一同願っています。

編集委員会(ま)

令和2年8月15日現在

会員 852名
男性 551名
女性 301名

